

Муниципальное казенное учреждение
Управление образования администрации Калтанского городского округа

ПРИКАЗ

от 30.04.2019

№ 309

Об утверждении программы
(плана мероприятий)
«Развитие и обновление
кадрового потенциала
муниципальной системы
образования на 2019-2025 гг.»

В соответствии с приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 19.12.2018 № 2267 «Об утверждении программы (плана мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала региональной системы образования на 2019-2023 гг.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу (план мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования на 2019-2025 гг.» (приложение).
2. Заведующей сектором кадровой работы довести программу (план мероприятий) «Развитие и обновление кадрового потенциала муниципальной системы образования на 2019-2025 гг.» до сведения руководителей образовательных организаций.
3. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника Азанову О. А.

Начальник
Управления образования



Н. В. Плюснина

**Программа (план мероприятий)
«Развитие и обновление кадрового потенциала
муниципальной системы образования на 2019-2025 гг.»**

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования				
1.1.	Мониторинг состояния муниципальной системы образования (кадровый потенциал)	Ежегодно сентябрь-декабрь	Сектор мониторинга ОО	Издание информационного (аналитического) материала о состоянии обеспеченности педагогическими кадрами ОО
1.2.	Участие в социальном партнерстве для совершенствования основной образовательной программы подготовки будущих педагогов	Ежегодно	Методический сектор ОО	Обучение по практико-ориентированным программам вариативной части основной образовательной программы подготовки будущих педагогов
1.3.	Организация встреч выпускников ПОО и КемГУ, получающих квалификацию «Преподаватель» с руководителями ОО	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Трудоустройство выпускников ПОО и КемГУ, получающих квалификацию «Преподаватель»
1.4.	Организация стажировки будущих педагогов (студентов) в лучших ОО	ежегодно	Сектор кадровой работы ОО	Сформированные профессиональные компетенции будущих педагогов
1.5.	Совершенствование организации и содержания педагогической практики студентов	2019-2020 гг.	ОО	Практико-ориентированные программы педагогической практики
1.6.	Реализация дистанционных проектов в рамках сетевых объединений	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Аналитический отчет
2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на				

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
получение педагогического образования				
2.1.	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на актуализацию профессионально-педагогической направленности обучающихся, ориентированных на получение профессии «Педагог»	Ежегодно	Сектор мониторинга ОО	План мероприятий
2.2.	Информационное сопровождение школьников, поступивших в образовательные организации высшего и профессионального педагогического образования, для получения профессии «Педагог»	Ежегодно, сентябрь	Сектор мониторинга ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог» и внесение корректив в план мероприятий
2.3.	Организация профориентационного тестирования с целью выявления и реализации целенаправленной работы с обучающимися ОО, планирующими поступление на направление «Педагогическое образование» в организациях ВО и ПОО	Ежегодно	Сектор мониторинга ОО	Результативность профориентационной работы со школьниками на выбор профессии «Педагог», увеличение количества обучающихся, выбравших для получения образования по направлению «Педагогическое образование»
2.4.	Проведение профессиональных проб для обучающихся ОО в период работы летних школьных лагерей, педагогических школ	2019-2023 гг.	Сектор мониторинга ОО	Сформированные компетенции, необходимые для осознанного выбора обучающимися ОО профессии и образовательного

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
				учреждения для получения профессионального образования; усиление практической направленности в подготовке будущих педагогов, мотивации их к дальнейшей педагогической деятельности
2.5.	Разработка краткосрочных программ для летних педагогических школ	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Реестр краткосрочных программ для летних педагогических школ
2.6.	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее» на базе Специализированных Центров Компетенций (СЦК)	2019-2023 гг.	Сектор мониторинга ОО	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
2.7.	Развитие системы сетевого взаимодействия образовательных организаций с целью профориентации к выбору будущей профессии «Педагог»	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Увеличение выпускников ОО, ориентированных на получение профессии «Педагог»
2.8.	Обобщение опыта по осуществлению профориентационной работы с обучающимися ОО, обеспечивающую им выбор будущей профессии «Педагог»	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Методические рекомендации по осуществлению профориентационной работы с обучающимися ОО, обеспечивающую им выбор будущей профессии «Педагог»
3. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования				
3.1.	Проведение мониторинговых исследований	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Оценка уровня сформированности профессиональных

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	сформированности профессиональных компетенций учителей в рамках НСУР			компетенций учителей
3.2.	Разработка плана мероприятий к внедрению НСУР	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	План мероприятий к внедрению Национальной системы учительского роста
3.3.	Разработка методических рекомендаций для педагогов по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации на основании НСУР	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Минимизация социальных и профессиональных рисков при внедрении нового порядка аттестации педагогических кадров в соответствии с НСУР
3.4.	Подготовка региональных экспертов предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования	2019-2025 гг.	Сектор общего образования ОО	Повышение профессионального уровня экспертов предметных комиссий государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования
3.5.	Проведение общественно-профессиональной экспертизы программных материалов элективных и факультативных курсов	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Реестр программ элективных и факультативных курсов
4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и ПОО				
4.1.	Разработка плана сопровождения молодых специалистов, направленного на	2019 г.	Методический сектор ОО	Адаптация молодых специалистов, обновление кадрового потенциала ОО, закрепление молодых

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	адаптацию, закрепление в профессии и развитие профессиональной компетентности			специалистов на рабочих местах в ОО
4.2.	Развитие деятельности с молодыми специалистами посредством взаимодействия в сетевых сообществах	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Адаптация и закрепление молодых педагогов в образовательных организациях
4.3.	Совершенствование работы объединений молодых специалистов (Школа молодого педагога)	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.4.	Создание условий для участия молодых педагогов в информационно-образовательных, постоянно действующих, проблемно-ориентированных семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.5.	Организация участия профильных смен для молодых педагогов	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
				успешного вхождения и закрепления их в профессии
4.6.	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
4.7.	Активизация института менторов и наставников молодых специалистов в ОО	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Адаптация и закрепление молодых педагогов в ОО; Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.8.	Участие в стажировочных площадках	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Создание банка мест для прохождения стажировки
5. Создание системы поддержки молодых специалистов				
5.1.	Проведение мониторинга состояния обеспеченности школ педагогическими кадрами	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Банк потребности в педагогических кадрах региона
5.2.	Развитие системы государственного заказа на подготовку педагогов; обеспечение гарантий трудоустройства выпускников ВО и ПОО в ОО	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Банк потребности в педагогических кадрах региона
5.3.	Участие в Ассоциации молодых учителей	2019 г.	Методический сектор ОО	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи, развитие системы профессиональной компетентности

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
				выпускников педагогических специальностей организаций ВО и ПОО
5.4	Разработка и реализация программ краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
5.5.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве	2019-2025 гг.	Сектор инклюзивного образования ОО	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ОВЗ, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
5.6.	Проведение мероприятий по формированию у молодых специалистов готовности к работе с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС общего образования	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Развитие профессиональных компетенций молодых педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
5.7.	Распространение продуктивного профессионального опыта молодых педагогов	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Сборник методических находок молодых педагогов
5.8.	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с законом Кемеровской области от 05.07.2013	Ежегодно, IV квартал	Сектор кадровой работы ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО, расположенных в сельской местности (увеличение числа молодых специалистов, получивших единовременное

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	№86-ОЗ «Об образовании»			пособие)
5.9.	Выплата ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение трех лет работы молодому специалисту-выпускнику организаций ВО и ПОО впервые трудоустроившемуся в ОО по специальности	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО (увеличение числа молодых специалистов, получивших ежемесячную поощрительную надбавку)
5.10.	Выплата молодым специалистам, работающим в ОО, расположенных в сельской местности, компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Закрепление молодых педагогов в ОО (увеличение числа молодых специалистов, получивших компенсацию расходов на оплату коммунальных услуг)
5.11.	Проведение мониторинга по оказанию мер социальной поддержки молодым специалистам	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Эффективное стимулирование молодых специалистов в муниципалитетах (до 30 лет) на работу по педагогическим профессиям в ОО
6. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования				
6.1.	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
6.2.	Профессиональная переподготовка	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга	Повышения управленческого уровня

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	руководителей и педагогических работников ОО по направлениям: - «Государственное и муниципальное управление», - «Менеджмент», - «Управление персоналом»		ОО	в ОО и уровня квалификации педагогических кадров
6.3.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ОО по инновационным формам с использованием дистанционных и цифровых технологий	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
6.4.	Участие в профессиональных ассоциациях и привлечение к их работе педагогических работников	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Программы мероприятий, регистрационные листы, аналитические отчеты
6.5.	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций для реализации программ дополнительного профессионального образования	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Рост уровня сформированности профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников
6.6.	Разработка нормативной базы для проведения добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Пакет нормативных документов
6.7.	Разработка и внедрение инструментария для проведения	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Разработанный инструментарий

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	добровольной независимой оценки профессиональной квалификации			
6.8.	Мониторинг успешности прохождения независимой оценки профессиональной квалификации	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Аналитическая записка по результатам мониторинга
7. Переподготовка управленческих кадров				
7.1.	Переподготовка управленческих команд ОО	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Разработка программы изменений «в своей» организации
7.2.	Участие в стажировках управленческих кадров	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Овладение управленческими кадрами управленческими компетенциями
7.3.	Участие в Днях открытых дверей муниципальных систем образования	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Внедрение актуального муниципального опыта работы
8. Аттестация руководящих и педагогических работников				
8.1.	Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Подтверждение соответствия уровня квалификации руководителей ОО требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, проведение ежегодного мониторинга результатов аттестационных процедур руководителей ОО
8.2.	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
8.3.	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
9. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1.	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Банк данных резерва управленческих кадров
9.2.	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Подготовка управленческого корпуса ОО
9.3.	Организация наставничества для молодых управленческих кадров	2019-2025 гг.	Сектор кадровой работы ОО	Развитие наставничества
9.4.	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	2019-2025 гг.	Сектор мониторинга ОО	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
10. Разработка и реализация комплекса мер, направленного на повышение престижа профессии педагога				
10.1.	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе
10.2.	Проведение торжественного приема, посвященного Дню учителя	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Координатор, исполнитель	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
10.3.	Проведение муниципальных этапов всероссийских и областных профессиональных конкурсов	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
10.4.	Совершенствование системы конкурсного движения	2019-2025 гг.	Методический сектор ОО	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; повышение мотивации педагогов к самосовершенствованию, самореализации, самообразованию; изучение и распространение лучшего педагогического опыта