



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 01.08.2017

№ 1424-р

*О внесении изменений в распоряжение администрации
Калтанского городского округа от 06.06.2013 № 964-р «Об утверждении
плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения
в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа,
направленные на повышение эффективности образования»*

Во исполнение распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.07.2017 № 276-р:

1. Внести в план мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный распоряжением администрации Калтанского городского округа от 06.06.2013 № 964-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа, направленные на повышение эффективности образования», изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по социальным вопросам А.Б. Ключеву.

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

**Глава Калтанского
городского округа**



И. Ф. Голдинов

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа,
направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные
с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

 заключение соглашения на предоставление субсидий Калтанскому городскому округу на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

 обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

 создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

 обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

 создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

 внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

 кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

 проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

 разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) (далее Программа совершенствования системы оплаты труда) включает в себя:

 внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

 внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

 мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по экономике Калтанского городского округа, установленного Федеральной службой государственной статистики (далее – среднемесячный доход от трудовой деятельности).

Охват детей в возрасте с 3 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, в 2014 году составляет 100 %. Доля воспитанников в возрасте от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях увеличится с 25 % в 2013 году до 43 % в 2018 году.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации "дорожной карты" произойдут следующие институциональные преобразования:

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта. К 2017 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6 %;

к 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки их деятельности.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность воспитанников в расчете на 1 педагога», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастает с 9 человек (в 2012 году) до 10,88 чел. (в 2018 году), или на 20,9% соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,48 ставки (в 2011 году – 1,29 ставки).

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Калтанского городского округа

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 - 6,5 года	тыс. чел.	2,745	2,871	2,10	2,846	2,341	2,341	2,341
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	56	62	70	80	85,26	88,7	88,7
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. чел.	1,549	1,856	2,022	1,956	1,996	2,077	2,077
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. чел.	0,276	0,154	0,031	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	тыс. мест	0,171	0,091	0,031	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	тыс. мест	0,171	0,091	0,031	0	0	0	0
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тыс. мест	0,035	0,042	0,310	0	0,0	0,0	0,0
Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего	человек	507	493	456	430	411	404	404
в том числе педагогических работников	человек	200	176	167	166	158	155	155
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,5	9,2	9,9	10,4	10,8	10,5	10,5
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	78	100	100	100	100	100	100

Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	5	50	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	65	67	70	76	75	75	80
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60,6	64,3	63,4	60,7	61,6	61,6	61,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Калтанского городского округа, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий Калтанскому городскому округу на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих ДО в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих ДО в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Мониторинг и анализ организации дошкольного образования, качества услуг и безопасности условий их предоставления с целью обеспечения минимизации регулирующих требований	МКУ УО	2017-2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих ДО

				в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих ДО в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в Калтанском городском округе	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих ДО в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих ДО в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1	Обновление нормативной правовой базы Калтанского городского округа на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	МКУ УО	2017 год	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ УО	2017-2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования в Калтанском городском округе	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги ДО, в общей численности детей, посещающих ДОО (в связи с высокой стоимостью услуг, дети, посещающие негосударственные ДО, остаются в очереди на прием в муниципальные ДОО)
4.1	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника
4.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования на реализацию услуги по уходу и присмотру	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника
4.3	Утверждение размеров нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат РФ и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) на основании утвержденных нормативных правовых актов Администрации Калтанского городского округа МКУ УО	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы постоянно	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)
4.4	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала	Администрация Калтанского городского округа	2017-2018 годы постоянно	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
4.5	Предоставление субсидии на оказание услуг по	Администрация	2017-2018 годы	Соглашения на предоставление

	дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Калтанского городского округа	постоянно	субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1.	Реализация нормативных правовых актов Калтанского городского округа, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования	МКУ УО руководители дошкольных образовательных организаций	2017 год	Нормативные правовые акты Кемеровской области, Калтанского городского округа, обеспечивающие реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	МКУ УО руководители и педагоги дошкольных образовательных организаций	2017 год	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку, или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
6.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических	МКУ УО с участием руководителей	2017-2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции

	работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	дошкольных образовательных организаций		педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2.	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	МКУ УО	2017-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации
6.3.	Реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	МКУ УО	2017-2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации
6.4.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017-2018 годы постоянно	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
6.5.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО	2017-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
6.6.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	МКУ УО	2017-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
6.7.	Внедрение профессиональных стандартов с	МКУ УО с участием	2017-2018 годы	Увеличение доли педагогических

	проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	руководителей дошкольных образовательных организаций		работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	МКУ УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2017-2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
7.2.	Использование инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МКУ УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2017 год	Оценка качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, на основании разработанного инструментария
7.3.	Организация подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	МКУ УО	2017 год	Независимая аккредитация дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
7.4.	Реализация порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2017 - 2018 годы постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями

	образованию			эффективности деятельности организации
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	МКУ УО	2017 – 2018 годы постоянно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки РФ по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	МКУ УО с участием руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
8.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	МКУ УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2017-2018 годы постоянно	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации
8.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов

8.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	МКУ УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2017 - 2018 годы постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Администрация Калтанского городского округа, МКУ УО	2017 - 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	МКУ УО	2017 – 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителя дошкольных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
9.1.	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	МКУ УО	2016 - 2018 годы постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций
9.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоустройство руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329	МКУ УО	2017 - 2018 годы постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
9.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма	Администрация Калтанского городского	2017 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от

	оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (ФЗ от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»	округа, МКУ УО		29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО с участием профсоюзных и общественных организаций	2017-2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
10.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО с участием руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций	2017 год	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных	Администрация Калтанского городского	2017-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению

	объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	округа МКУ УО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
--	--	---	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Калтанского городского округа, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0,4	0,4	1,15	1,16	1,17	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций Калтанского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	100	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Калтанского городского округа	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Кемеровской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя: в 2013 году – 20 394 руб.; в 2014 году – 22 448 руб.; в 2015 году – 22 717 руб.; в 2016 году – 23 165 руб.; в 2017 году – 25 333 руб.; в 2018 году – 28 569 руб.
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	процентов	80	85	95	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	31	37	37,3	38	38,2	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников

7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	34	40	41	43	48	53	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях
----	--	-----------	----	----	----	----	----	----	--

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Калтанского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных мероприятий поддержки школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.01.2017 в Калтанском городском округе функционируют 5 общеобразовательных организаций, в которых обучается 3374 человек. С 2008 года по 2011 год в общем образовании проводилась оптимизация сети образовательных организаций.

Благодаря проведенной работе к 2011 году в городском округе достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности территории в сфере образования:

численность обучающихся общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 16,26 человека (при нормативном значении 15 человек), нагрузка на 1 педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2014г.) составила 1,59;

соотношение «учитель/прочий персонал» - 1,85 (при нормативном значении 1,89), прочий персонал из общеобразовательных организаций выведен в аутсорсинг;

средняя наполняемость классов составила в городе – 24,2 человека (норма – 25 человек), в селе - 20,8 человека (норма – 14 человек);

заработная плата педагогических работников к началу реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. составила 82,6% от экономики региона;

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам мониторинга их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике Калтанского городского округа.

В результате ранее проводимых мероприятий по оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» будут созданы условия для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (на 1 января 2017 г. охвачено 92% обучающихся).

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	3,47	3,35	3,38	3,47	3,524	3,524	3,524
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. чел.	2,98	2,98	3,077	3,262	3,374	3,516	3,516
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	15,24	15,36	15,86	16,07	15,86	17,35	17,35
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	29,5	50	62	75	87	90	94
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	31,37	31,36	32,85	30,46	31,83	31,83	31,83
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	65,4	67,9	80,0	82,5	85,0	87,0	90,0
Удельный вес численности учащихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	78	84	90	95	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2016-2018 годы	
1.1	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	МКУ УО руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016 год- III квартал 2018 года	Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования

1.2	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования	МКУ УО, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016 год - III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% обучающихся с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.3.	Разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях	МКУ УО руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016 год	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.4.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	МКУ УО	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности учащихся в образовательных организациях общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2016-2018 годы	
2.1	Проведение мониторинга готовности учащихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	МКУ УО руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мониторингом готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования; комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.2	Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	МКУ УО руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов

3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2016-2018 годы	
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	МКУ УО с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	В течение 2016-2018 годов	Использование результатов участия учащихся в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2016-2018 годы	
4.1	Реализация муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества	МКУ УО руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2	Подготовка к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям	МКУ УО руководители и учителя общеобразовательных организаций	2016-2017 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2016-2018 годы	
5.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	МКУ УО	2016-2018 годы	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности

				деятельности общеобразовательных организаций
5.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2016-2018 годы постоянно	Доля общеобразовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 учащегося
5.3	Внедрение показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций	МКУ УО	2016-2018 годы постоянно	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
6	Разработка и реализация муниципальных мероприятий поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях		2016-2018 годы	
6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов государственной итоговой аттестации учащихся общеобразовательных организаций	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	IV квартал 2014 года	Увеличение показателей по результатам государственной итоговой аттестации учащихся общеобразовательных организаций
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области
7.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки РФ по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	МКУ УО руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы постоянно	Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	МКУ УО руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате

	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период			в экономике Калтанского городского округа Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации
7.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ УО руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении №3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	МКУ УО руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.5	Планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Калтанского городского округа МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период Решение Совета народных депутатов Калтанского городского округа «О бюджете Калтанского городского округа»
7.6	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2016-2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций,	МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных

	направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации			организаций
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329	МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2016-2018 годы, постоянно	
9.1	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО руководители общеобразовательных организаций	2016-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО, руководители общеобразовательных организаций	2016-2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21,1	21,6	21,7	21,8	21,9	21,9	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять более 21% общей численности учителей общеобразовательных организаций

2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Калтанского городского округа.	процентов	98,3	101,4	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в экономике Калтанского городского округа. Целевое значение в: 2013 году – 24 818,0 руб.; 2014 году – 25 826,0 руб.; 2015 году – 26 837,5 руб.; 2016 году – 26 401,0 руб.; 2017 году – 26 837,5 руб.; 2018 году – 30 073,0 руб.
3	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) 10 % выпускников средних школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) 10 % выпускников средних школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,63	1,1	1,56	1,55	1,52	1,5	Улучшатся результаты выпускников школ: в первую очередь тех выпускников, которые показали низкие результаты единого государственного экзамена
5	Средний балл единого государственного экзамена 10% выпускников с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,6	51,7	43,9	44,0	44,1	44,2	

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализации мероприятий дорожной карты будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования, увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования до уровня средней по экономике Калтанского городского округа.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет	тыс. чел.	4,482	4,522	4,200	4,320	4,718	4,510	4,666
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	процентов	59,0	65,61	73,4	75,58	79,0	82,3	83,1
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	0,103	0,098	0,097	0,097	0,096	0,096	0,096
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	58,0	65,0	70,1	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	43,52	46,14	43,30	64,05	64,8	65,0	69,17

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей			
1.1	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», муниципальной программы «Образование в Калтанском городском округе» на 2014 – 2016 годы», предусматривающих мероприятия: по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации,	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы, ежегодно	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования: 2014 год - 73,4%; 2015 год - 75,58%; 2016 год – 79,0 %; 2017 год – 82,3%; 2018 год - 83,1%.

	<p>эффективной сети организаций дополнительного образования детей;</p> <p>по обеспечению сетевого взаимодействия;</p> <p>по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей</p>			<p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:</p> <p>2013 год - 35%;</p> <p>2014 год - 38%</p> <p>2015 год - 40%;</p> <p>2016 год - 42,5 %;</p> <p>2017 год - 44%;</p> <p>2018 год - 46%</p>
1.2	<p>Организация мониторинга и представление в департамент образования и науки Кемеровской области информации о реализации программ развития дополнительного образования детей</p>	<p>МКУ УО</p> <p>МКУ УК</p> <p>МКУ УМПИС</p> <p>организации</p> <p>дополнительного</p> <p>образования детей</p>	<p>2016-2018</p> <p>годы</p>	<p>Представление информации в департамент образования и науки Кемеровской области</p>
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		<p>2016-2018</p> <p>годы</p>	
2.1.	<p>Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.</p>	<p>МКУ УО</p> <p>МКУ УК</p> <p>МКУ УМПИС</p>	<p>2016-2018</p> <p>годы, по мере</p> <p>принятия</p> <p>нормативных</p> <p>актов</p>	<p>Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса</p>
2.2	<p>Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p>	<p>МКУ УО</p> <p>МКУ УК</p> <p>МКУ УМПИС</p>	<p>2016-2018</p> <p>годы</p>	<p>Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p>
2.3.	<p>Внедрение нормативного подушевого финансирования в</p>	<p>МКУ УО</p>	<p>2016-2016</p>	<p>Нормативные акты об установлении</p>

	муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	МКУ УК МКУ УМПИС	годы, постоянно	нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2016-2017 годы	
	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей и т.д.	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016 год - IV квартал 2017 года	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2016 - 2018 годы	
4.1	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2016 - 2018 годы	
5.1	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций

	(муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)			дополнительного образования детей; распоряжения учредителя по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация муниципальной программы системы выявления и развития молодых талантов	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год - 35%; 2014 год - 38%; 2015 год - 40%; 2016 год - 42,5%; 2017 год - 44%; 2018 год - 46%
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей		2016-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Калтанского городского округа

7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в экономике Калтанского городского округа Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей		Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	МКУ УО, МКУ УК, МКУ УМПИС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016-2018 годы, постоянно	Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период Решение Совета народных депутатов

	Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			Калтанского городского округа «О бюджете Калтанского городского округа»
7.6.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016-2018 годы	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2016-2018 годы	
8.1	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329)	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и

	обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2016-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Доля руководителей организации дополнительного образования, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей
9.2	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2018 годы	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			

10.1	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
10.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС	2016-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в т. ч. выявление лучших практик
10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО МКУ УК МКУ УМПИС с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	65,6	73,4	75,58	78,64	83,1	83,1	Не менее 83% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	80	78,82	90	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области. Целевое значение: в 2013 году – 14 748 руб.; в 2014 году – 15 877 руб.; в 2015 году – 21 890,6 руб.; в 2016 году – 18 173,0 руб.; в 2017 году – 25 650,0 руб.; в 2018 году – 30 542,0 руб.

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного

взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеофильмы (видеоанкеты), сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизацию процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан.

Введение эффективного контракта – повышение уровня квалификации педагогических кадров, доведение средней заработной платы педагогических кадров организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике Калтанского городского округа.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	человек	20	19	17	14	14	13	12
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	человек	65	63	53	33	28	28	28
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	человек	3,25	3,32	3,12	2,36	2,0	2,15	2,33

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	МКУ УО	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2.	Реформирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	МКУ УО	2016-2018 годы	К 2018 году – центр содействия семейному устройству воспитанников и постинтернатной адаптации детей-сирот
1.3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организации для детей-сирот	МКУ УО	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации
1.4.	Установление приемлемого норматива численности работников	МКУ УО	I, II	Методические рекомендации по

	органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства		кварталы 2016 года	установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории
1.5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	МКУ УО	2014-2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
1.6.	Подготовка к внедрению с 2016 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	МКУ УО	2014-2018 годы	Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование. Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку
1.7.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	МКУ УО	2014-2018 годы	Независимая система оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
2.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	МКУ УО	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности

				педагогов в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.2.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в сфере образования, их руководителей	МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	Доля организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
2.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	МКУ УО	2016-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в экономике Калтанского городского округа. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.
2.4	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ УО	2016-2018 годы	Удельный вес численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.5	Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	МКУ УО руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без	2016 год, постоянно	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен

		попечения родителей		эффективный контракт
2.6	Планирование дополнительных расходов областного и местного бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента РФ от 27.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	МКУ УО	2014-2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период Решение Совета народных депутатов Калтанского городского округа «О бюджете Калтанского городского округа»
2.7.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО с участием руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016-2018 годы	Доля педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
3	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
3.1	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	МКУ УО	2016-2018 годы	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителю организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудового договора для вновь назначаемого руководителя), по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329	МКУ УО	2016-2018 годы	Заключение с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, эффективного контракта

3.3.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Федеральный закон от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данной организации, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	МКУ УО	2016-2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
4	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
4.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
4.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик	МКУ УО	2016-2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик
4.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО с участием профсоюзных и общественных организаций	2016-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% средней заработной платы в экономике Калтанского городского округа	процентов	81	90	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в экономике Калтанского городского округа составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 21 585 руб.; в 2014 году – 26 879 руб.; в 2015 году – 28 827,4 руб.; в 2016 году – 29 007,0 руб.; в 2017 году – 28 827,4 руб.; в 2018 году – 35 962,0 руб.