



**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

От 20.06.2017      № 1177-р

*Об утверждении методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калтанского городского округа и утверждении оценочных листов руководителей образовательных организаций Калтанского городского округа*

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, и планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа, направленные на повышение эффективности образования», утвержденным распоряжением администрации Калтанского городского округа от 12.08.2016 № 1477-р, для установления прямой зависимости уровня оплаты труда руководителей образовательных организаций от объема и качества предоставляемых образовательных услуг, а также создания условий по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций:

1. Утвердить методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калтанского городского (приложение 1 к распоряжению).

2. Утвердить оценочный лист руководителя общеобразовательной организации по показателям эффективности деятельности (приложение 2 к распоряжению).

3. Утвердить оценочный лист руководителя дошкольной образовательной организации по показателям эффективности деятельности (приложение 3 к распоряжению).

4. Утвердить оценочный лист руководителя образовательной организации дополнительного образования по показателям эффективности деятельности (приложение 4 к распоряжению).

5. Утвердить оценочный лист руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), по показателям эффективности деятельности (приложение 5 к распоряжению).

6. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по экономике А. И. Горшкову.

**Глава Калтанского  
городского округа**



**И. Ф. Голдинов**

Методические рекомендации  
по разработке показателей эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций Калтанского городского округа

1. Общие положения

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее показатели) разработаны в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, и планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа, направленные на повышение эффективности образования», утвержденным распоряжением администрации Калтанского городского округа от 12.08.2015 № 1477-р, для установления прямой зависимости уровня оплаты труда руководителей образовательных организаций от объема и качества предоставляемых образовательных услуг, а также создания условий по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций.

Показатели обеспечивают установление эффективной системы мотивации между уровнем оплаты труда, объемом и качеством предоставляемых образовательных услуг.

Показатели вытекают из целей работы организации и его структурных подразделений, способствуют внутренней согласованности и сосредоточенности в действиях персонала, приводят к успеху работы организации. Все показатели согласованы между собой.

Достижение одного показателя не обеспечивает или исключает достижение другого.

Значения показателей нацеливают на выполнение основных задач муниципального задания, т.е. на предоставление доступных и качественных образовательных услуг. В этой связи, в качестве показателей стимулирования отобраны только основные, влияющие на эффективность работы образовательных организаций, на количественные и качественные изменения результатов по отношению к стратегической цели, задачам, ожидаемым результатам.

По своей форме показатели отражают:

- обеспечение доступности качественного образования;
- совершенствование условий образования;
- профессиональную компетентность.

Показатели по обеспечению доступности качественного образования включают показатели эффективности деятельности образовательных организаций и показатели удовлетворенности потребителей качеством образования, установленные положениями о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа, а также привлечение финансовых средств.

Показатели по совершенствованию условий образования включают показатели: доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения и целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов.

Показатели по профессиональной компетентности включают показатели повышения профессиональной компетенции руководителя образовательной организации.

Показатели измеряются соответствующими индикаторами.

Каждый индикатор четко сформулирован по достижению цели, измеримым в

цифрах и определяем качественными показателями, имеет целевое значение.

Целевое значение индикатора реально и достижимо в установленном расчетном периоде, и в то же время сложным, чтобы для его исполнения прикладывались усилия. Не устанавливаются показатели и индикаторы, не связанные с должностными обязанностями.

По способу измерения индикаторы могут быть количественными и качественными. Количественные показатели в результате имеют числовое обозначение, а качественные показатели – эффект изменения, дату и т.п.

Число уровней проявления индикаторов устанавливается не более трех.

Показатели устанавливаются отдельно для:

- общеобразовательных организаций;
- дошкольных образовательных организаций;
- образовательных организаций дополнительного образования;
- образовательных организаций для детей, оставшихся без попечения.

Показатели с указанием целевых значений индикаторов по уровням проявления; формул расчета; периодов измерения; источников информации; его весового значения, оцениваемого в баллах, отражаются в оценочном листе руководителя образовательной организации (приложение).

## 2. Основные требования при организации премирования и показатели эффективности деятельности по итогам работы руководителей образовательных организаций

Основные требования при организации премирования руководителей образовательных организаций:

- продолжительность расчетного периода устанавливается по полугодиям – с 1 января по 30 июня, с 1 июля по 31 декабря;
- начисление премий осуществляется за фактически отработанное время в расчетном периоде;
- данные оценочного листа (как по всем, так и по части показателей) могут учитываться при определении размера премии в нескольких расчетных периодах.

Размер премии руководителя образовательной организации зависит от полученного количества баллов в расчетном периоде, стоимости единицы балла, которая рассчитывается исходя из планового объема субсидии на выполнение муниципального задания в части фонда оплаты труда организации, приходящегося на расчетный период, в котором выплачивается премия. Объем субсидии умножается на долю централизованного фонда.

В случае невыполнения целевого показателя по соотношению средней заработной платы педагогических работников и руководителя организации указанные средства расходуются в первую очередь на увеличение фонда стимулирования педагогического персонала.

Заместитель Главы Калтанского  
городского округа по экономике



А. И. Горшкова

**Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации по показателям эффективности деятельности**

ФИО \_\_\_\_\_ Период \_\_\_\_\_

Показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевые значения	Баллы	Период исчисления	Источник данных	Самооценка	Оценка комиссии
<b>Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования</b>				<b>60</b>				
Рейтинг ОО	Место в рейтинге	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	в зависимости от места в кластерной группе	40	1 раз в год	Данные мониторинга		
Удовлетворенность качеством образования	Процент удовлетворенности	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	95% - 100%	10	1 раз в год	Результаты анкетирования		
			85% - 94%	9				
			80% - 84%	8				
Привлечение финансовых средств	Грантовые конкурсы, платные услуги и др.	% от бюджета ОО	10 % и > %	10	1 раз в год	Данные бух. учета		
			8-9 %	3				
<b>Раздел 2. Модернизация образования</b>				<b>30</b>				
Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	Соответствие фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нарастающим итогом с начала года) к целевому значению x 100	не менее 100%	10	2 раза в год	Данные статистического отчета по труду		
Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Производительность труда – ученик/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года + численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность пед. работников	не менее значения, определяемого по «дорожной карте» на соответствующий год	10	1 раз в год	Данные статистической отчетности		
	Энергетическая эффективность	Расходование энергетических ресурсов в пределах установленных договорных отношений	не более установленных объемов и сумм	10	1 раз в год	Данные бух. учета		
<b>Раздел 3. Профессиональная компетентность руководителя</b>				<b>10</b>				
Повышение профессиональной компетенции	Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	Сертификат		
<b>Всего</b>				<b>100</b>				

Дата заполнения  
Подпись

Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике

Дата оценки комиссией  
Члены комиссии:



А.И. Горшкова

**Оценочный лист руководителя дошкольной образовательной организации по показателям эффективности деятельности**

ФИО \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевые значения	Баллы	Период исчисления	Источник данных	Самооценка	Оценка комиссии
<b>Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования</b>				<b>60</b>				
Рейтинг ОО	Место в рейтинге	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	в зависимости от места в кластерной группе	40	1 раз в год	Данные мониторинга		
Удовлетворенность качеством образования	Процент удовлетворенности	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	95% - 100%	10	1 раз в год	Результаты анкетирования		
			85% - 94%	9				
			80% - 84%	8				
Привлечение финансовых средств	Грантовые конкурсы, платные услуги и др.	% от бюджета ОО	20 % и > %	10	1 раз в год	Данные бух. учета		
			15-19 %	3				
<b>Раздел 2. Модернизация образования</b>				<b>30</b>				
Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	Соответствие фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нарастающим итогом с начала года) к целевому значению x 100	не менее 100%	5	2 раза в год	Данные статистического отчета по труду		
Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Производительность труда – численность воспитанников на 1 педагогического работника	Среднегодовой контингент воспитанников (численность воспитанников на начало года + численность воспитанников на конец года с коэффициентом 2, деленное на 3) деленный на среднегодовую численность педагогических работников	не менее значения, определяемого по «дорожной карте» на соответствующий год	5	1 раз в год	Данные статистической отчетности		
	Посещаемость воспитанников	Отношение фактического количества детодней к количеству детодней по списочному составу	80-100 %	10	2 раза в год	Данные мониторинга		
			70-79 %	5				
Энергетическая эффективность		Расходование энергетических ресурсов в пределах установленных договорных отношений	не более установленных объемов и сумм	10	1 раз в год	Данные бух. учета		
<b>Раздел 3. Профессиональная компетентность руководителя</b>				<b>10</b>				
Повышение профессиональной компетенции	Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	Сертификат		
<b>Всего</b>				<b>100</b>				

Дата заполнения

Подпись

Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике

Дата оценки комиссией

Члены комиссии:



А.И. Горшкова

**Оценочный лист руководителя образовательной организации дополнительного образования по показателям эффективности деятельности**

ФИО \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

Показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевые значения	Баллы	Период исчисления	Источник данных	Самооценка	Оценка комиссии
<b>Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования</b>				<b>60</b>				
Рейтинг ОО	Место в рейтинге	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	в зависимости от места в кластерной группе	40	1 раз в год	Данные мониторинга		
Удовлетворенность качеством образования	Процент удовлетворенности	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	95% - 100%	10	1 раз в год	Результаты анкетирования		
			85% - 94%	9				
			80% - 84%	8				
Привлечение финансовых средств	Грантовые конкурсы, платные услуги и др.	% от бюджета ОО	20 % и > %	10	1 раз в год	Данные бух. учета		
			15-19 %	3				
<b>Раздел 2. Модернизация образования</b>				<b>30</b>				
Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	Соответствие фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нарастающим итогом с начала года) к целевому значению x 100	не менее 100%	5	2 раза в год	Данные статистического отчета по труду		
Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Производительность труда – количество обучающихся/количество пед. работников	Среднегодовой контингент обучающихся, разделенный на среднегодовую численность педагогических работников	на уровне целевого значения, установленного «дорожной картой»	5	1 раз в год	Данные статистической отчетности		
	Энергетическая эффективность	Расходование энергетических ресурсов в пределах установленных договорных отношений	не более установленных объемов и сумм	10	1 раз в год	Данные бух. учета		
Доля детей, охваченных дополнительными общеразвивающими программами, в общей численности детей от 5 до 18 лет	Соотношение численности обучающихся на 1 января текущего года к численности обуч-ся на 1 января предыдущего года (в процентах)	Численность обучающихся на 1 января текущего года к численности обучающихся на 1 января предыдущего года x 100%	на уровне целевого значения, установленного «дорожной картой»	10	1 раз в год, в январе	Данные статистической отчетности		
<b>Раздел 3. Профессиональная компетентность руководителя</b>				<b>10</b>				
Повышение профессиональной компетенции	Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	Сертификат		
<b>Всего</b>				<b>100</b>				

Дата заполнения

Подпись

Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике

Дата оценки комиссией

Члены комиссии:



А. И. Горшкова

**Оценочный лист руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), по показателям эффективности деятельности**

ФИО \_\_\_\_\_ Период \_\_\_\_\_

Показатели	Индикаторы	Формула расчета	Целевые значения	Баллы	Период исчисления	Источник данных	Самооценка	Оценка комиссии
<b>Раздел 1. Обеспечение доступности качественного образования</b>				<b>55</b>				
Рейтинг ОО	Место в рейтинге	В соответствии с приказом ДОиН КО от 25.10.2013 № 2123	от места в кластерной группе	40	1 раз в год	Данные мониторинга		
Соблюдение законных прав воспитанников	Доля воспитанников, получающих алименты, пенсии от общего количества нуждающихся	Отношение численности воспитанников, получающих алименты, пенсии от общего количества нуждающихся	100%	5	2 раза в год	Справка		
Результативность	Доля воспитанников, обучающихся на «4» и «5»	Отношение воспитанников, обучающихся на «4» и «5», к общей численности воспит.	30 % и > %	5	2 раза в год	Результаты мониторинга		
	Доля выпускников, получивших аттестаты с оценками «4» и «5»	Отношение выпускников, получивших аттестаты с оценками «4» и «5», к общей численности воспитанников	наличие	5	1 раз в год	Отчет		
<b>Раздел 2. Модернизация условий социализации</b>				<b>35</b>				
Развитие семейных форм устройств	Доля детей, устроенных в кровные и замещающие семьи	Отношение численности воспитанников, устроенных в кровные и замещающие семьи, к их общей численности	свыше 50 %	5	2 раза в год	Данные мониторинга		
	Доля детей, временно переданных в семьи граждан («Теплый дом»)	Отношение численности воспитанников, временно переданных в семьи граждан, к общей численности воспитанников	свыше 50 %	10	2 раза в год	Данные мониторинга		
	Отсутствие фактов возвращения детей из замещающих семей	Отношение численности детей, возвращенных из замещающих семей, к общей численности воспитанников	0 %	5	2 раза в год	Данные мониторинга		
Социальная адаптация воспитанников	Отсутствие фактов самовольных уходов	Факт отсутствия	отсутствие	5	2 раза в год	Данные ПДН		
	Отсутствие фактов совершения преступления, правонарушения, ООД	Факт отсутствия	отсутствие	5	2 раза в год	Данные ПДН		
	Доля выпускников, поступивших в ОПО и продолжающих обучение	Отношение численности выпускников, поступивших в ОПО и продолжающих обучение, к их общей численности	100 %	5	2 раза в год	Отчет		
<b>Раздел 3. Профессиональная компетентность руководителя</b>				<b>10</b>				
Повышение профессиональной компетенции	Прохождение добровольной сертификации	Наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в год	Сертификат		
<b>Всего</b>				<b>100</b>				

Дата заполнения  
Подпись

Дата оценки комиссией  
Члены комиссии:



Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A. I. Gorshkova', written in a cursive style.

А. И. Горшкова