



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» 03 2013 г.. № 86 -п

О внесении изменений в постановление администрации Калтанского городского округа от 25.03.2011г. № 33-п « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Калтанского городского округа»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, во исполнение постановления Калтанского городского округа от 31.10.2012г. №273-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Калтанского городского округа» администрация Калтанского городского округа постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Калтанского городского округа, утвержденное постановлением администрации Калтанского городского округа от 25.03.2011г.№33-п «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Калтанского городского округа» (в редакции постановлений администрации Калтанского городского округа от 14.10.2011 № 209-п, от 24.05.2012 № 98-п, от 31.10.2012 № 273-п, от 12.12.2012 №314-п (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. подпункт 2.1.1. исключить.

1.2.Дополнить подпункт 2.1.2.абзацем следующего содержания: «Фонд оплаты труда работников казенного учреждения устанавливается в пределах выделенных казенному учреждению бюджетных ассигнований в соответствии с утвержденной бюджетной сметой расходов.»

1.3.Дополнить подпункт 2.2.4.абзацами следующего содержания:

«Увеличение размера оклада работника производится :

При присуждении ученой степени доктора наук кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

При присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

1.4.Абзац 2 пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения (без учета компенсационных выплат) и объемных показателей, на основании которых определяется группа по оплате труда. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.»

1.5. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. К должностному окладу руководителя учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы или другие факторы. Порядок установления персонального повышающего коэффициента определяется учредителем.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливает руководитель учреждения в отношении конкретного работника по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя учреждения на данный коэффициент. Руководителю учреждения персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев.»

1.6. Дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

«5.9. При увеличении работникам основного персонала окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам должностной оклад руководителя, его заместителей, главного бухгалтера увеличивается пропорционально произведенному увеличению с месяца, в котором оно было произведено.»

1.7. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы месячной заработной платы (за исключением компенсационных выплат) за отработанное время в предшествующем году на сумму средней численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.»

1.8. Внести в приложение № 2 к Примерному положению следующие изменения:

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

Премии за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников; премии за реализацию отдельных видов

деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса выше нормы).

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственного- общественного управления учреждения по должностям работников учреждений.

3.3. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяется учреждением исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, возлагается на работников приказом руководителя учреждения.

Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевое значение) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

3.4. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.5. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

3.6. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственного- общественного управления. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.».

1.9. Внести в приложение № 5 к Примерному положению следующие изменения:

В строки 3,4 добавить: « Почетный работник».

1.10. Приложения № 6- 10 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.11. Приложение № 14 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений Калтанского городского округа внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

3. МАУ «Пресс-Центр» г.Калтан (В.Н. Беспальчук) обеспечить размещение настоящего постановления в газете «Калтанский Вестник».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам А.Б.Клюеву.

5. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2013г.

Глава Калтанского
городского округа



И.Ф.Голдинов