

Муниципальное казенное учреждение Управление образования  
администрации Калтанского городского округа

ПРИКАЗ

от 30.12.2021

№ 1244

Об утверждении Положения  
о стимулировании руководителей  
образовательных организаций

На основании постановления администрации Калтанского городского округа от 15.12.2021 № 388-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Калтанского городского округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей образовательных учреждений Калтанского городского округа согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.
3. Заведующей сектором кадровой работы Сельцовой А. В. довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Н. В. Плюснина

**Положение  
о стимулировании руководителей  
образовательных организаций**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций Калтанского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Калтанского городского округа от 15.12.2021 № 388-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Калтанского городского округа».

1.2. Стимулирование осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций Калтанского городского округа (далее – руководителей) в повышении качества образовательной деятельности, развитии инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.3. Стимулирующие выплаты руководителям производятся из централизованного фонда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителю на основании приказа муниципального казенного учреждения Управление образования администрации Калтанского городского округа (далее – МКУ УО) с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

1.5. Условия оплаты труда руководителей устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

1.6. Основанием для стимулирования руководителей является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, начальника МКУ УО, решений коллегиальных органов управления образованием.

## 2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее – комиссия), образованной в МКУ УО, с обязательным участием председателя городской профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителям на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год.

2.2. Перечень видов деятельности, за реализацию которых руководителям устанавливаются стимулирующие выплаты, определены исходя из основных направлений политики, реализуемых в сфере образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области – Кузбасса.

2.3. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты по показателям эффективности деятельности учреждений; иные поощрительные и разовые выплаты.

2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.4.1 премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения. Качественным критерием для установления выплаты является личный вклад руководителя в достижение эффективности работы учреждения. Рекомендуемый размер выплаты до 50% от должностного оклада;

2.4.2 премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения. Качественными критериями для установления выплаты являются: положительные отзывы о мероприятии; отсутствие жалоб со стороны участников мероприятия. Количественный критерий – масштабность и охват участников мероприятием. Рекомендуемый размер выплаты до 50% от должностного оклада;

2.4.3 премии за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат. Качественными критериями для установления выплаты являются: эффективное использование современного оборудования и технологий по своему профилю деятельности; инициатива и творчество; применение в работе современных форм и методов организации труда. Рекомендуемый размер выплаты до 25% от должностного оклада;

2.4.4 премии за интенсивность. Качественными и количественными критериями для установления выплаты является достижение индикативных показателей мониторинга качества образования. Рекомендуемый размер выплаты до 50% от должностного оклада.

2.5. Выплаты по показателям эффективности деятельности учреждений:

2.5.1 обеспечение доступности качественного образования. Показатели по обеспечению доступности качественного образования включают результаты независимой оценки качества образования, результаты

исследований удовлетворенности потребителей качеством образования, а также привлечение финансовых средств.

2.5.2 совершенствование условий образования. Показатели по совершенствованию условий образования включают показатели: доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения и целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов.

2.5.3 профессиональная компетентность. Показатели по профессиональной компетентности включают показатели повышения профессиональной компетенции руководителя, включая наличие сертификата, подтверждающего уровень компетенции руководителя.

Рекомендуемый размер выплаты по показателям эффективности деятельности до 50% от должностного оклада.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты. К иным поощрительным и разовым выплатам относится материальная помощь в размере должностного оклада в связи: с юбилейными датами, начиная с 30 и далее каждые 5 лет; с выходом на пенсию; с бракосочетанием; со смертью близких родственников (супругов, детей, родителей).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.7. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах.

2.8. В случае совершения руководителем проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом МКУ УО.

При досрочном снятии взыскания начисление стимулирующих выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа МКУ УО.

### 3. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом МКУ УО.

3.2. В случае изменения нормативных правовых документов в части оплаты труда для работников образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, созданных в форме учреждений, положение может быть изменено (дополнено).

3.3. Дополнения и изменения вводятся в действие приказом МКУ УО.