

Итоги Года учителя в г. Калтане

2010 год Президентом Российской Федерации Дмитрием Медведевым объявлен Годом учителя как дань уважения учительской профессии, знак особого внимания к личности каждого конкретного педагога, проблемам школы и образования в целом.

В декабре 2009 года Распоряжением Администрации города утверждена программа основных мероприятий по проведению в 2010 году в городе Калтан Года учителя.

Год учителя прошёл ярко и насыщенно. Наши ученики открывали новые горизонты, радуя нас победами в олимпиадах и конкурсах, учителя достигали очередных профессиональных вершин. Многочисленные победы не проходили незамеченными, в 2010 году максимальное внимание было уделено стимулированию инициативы педагога, социальной поддержке молодых специалистов и тех, для кого профессия стала жизнью.

Сегодня, когда Год учителя завершился, можно подвести некоторые итоги и обозначить наметившиеся социальные эффекты от реализуемых нововведений и инициатив.

С целью совершенствования системы раннего развития детей от 0 до 3 лет путем внедрения новых организационных форм дошкольного образования увеличено количество групп совместного кратковременного пребывания ребенка и родителя, организовано пять семейных детских садов.

На базе всех общеобразовательных учреждений организованы группы для детей старшего дошкольного возраста, увеличено на 33 % количество групп предшкольной подготовки на базе учреждения дополнительного образования детей, созданы группы эстетического развития детей на базе учреждений культуры города.

Для укрепления сети учреждений дополнительного образования детей обеспечивается соблюдение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования, на базе всех общеобразовательных учреждений действуют детские творческие объединения.

В 2010 году активизировалась деятельность по реализации инициативы, зародившейся в 2005 году, - ремонтировать и оснащать именные учебные аудитории. В Год учителя в области отремонтированы и оснащены **2 именные аудитории на общую сумму более 500 т. р.** (кабинет технологии (300 т.р.), кабинет биологии лауреата областного конкурса «Учитель года-2010» (200 т.р.)).

В целях реализации региональной целевой программы «Обеспечение безопасности дорожного движения в Кемеровской области на 2008 - 2010 годы» начал работу автогородок.

Для обеспечения безопасности детей школьные автобусы начали оснащаться системой спутникового видеонаблюдения ГЛОНАСС или ГЛОНАСС\ GPRS.

Важнейшим условием повышения качества образования является материально-техническая база образовательных учреждений, предполагающая оснащение помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, наличие необходимого оборудования.

Выполнение в образовательных учреждениях санитарно-гигиенических требований к освещению, отоплению, вентиляции, санитарному содержанию помещений обеспечивает необходимые условия для полноценного воспитания, обучения, развития и оздоровления детей.

Можно с уверенностью предположить, что даже при наличии достаточной материально-технической базы и необходимого финансирования без квалифицированных учителей, педагогов, организаторов образовательного процесса, деятельность которых отвечала бы требованиям третьего тысячелетия, невозможно обеспечить не только создание эффективного образовательного пространства, но и какого-либо развития образования в целом.

Педагоги города понимают необходимость непрерывного совершенствования уровня своего профессионализма, развития профессиональной компетентности.

В 2009/2010 учебном году число педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения квалификации, увеличилось в сравнении с прошлым годом во всех типах образовательных учреждений.

Включенность педагогов в разные формы повышения квалификации говорит о непрерывном развитии кадрового потенциала в сфере образования. Они стремятся быть в курсе актуальных проблем методики и практики преподавания, преобразований современной школы.

Педагоги города активно повышают уровень своей компетентности в области современных информационных и коммуникационных технологий.

Работники общего образования области участвуют в научно-практических конференциях муниципального, областного, федерального и международного уровней. ***В 2010 году количество участников конференций увеличилось в три раза.*** Педагоги Кузбасса чаще приходят к осознанию своей роли в модернизации, совершенствовании системы образования, растёт их профессиональное самосознание.

Отражением этого является большое количество публикаций учебного и методического характера.

Важным показателем совершенствования педагогического корпуса, его соответствия современным требованиям, является мнение потребителей образовательных услуг об уровне профессионализма.

Удовлетворённость профессионализмом педагогов со стороны родителей и детей занимает одно из ведущих мест в общей оценке качества образования. Высоко оценивают профессионализм педагогов, подразумевающий фундаментальные предметные знания, глубокую психолого-педагогическую и методическую подготовку, высокую общую культуру, значимые личностные качества, более 90% детей и родителей в дошкольном, более 85% - в дополнительном и более 70% - в общем образовании. В 2009/2010 учебном году эти показатели выросли в сравнении с предыдущим годом.

К основным направлениям программы относится формирование позитивного образа учителя посредством поддержки и поощрения педагогов-лидеров как основы развития профессиональных сообществ.

Проведение научно-практических конференций дает возможность общественно-профессионального обсуждения вопросов профессионального развития педагога. В последнее время наиболее востребованы педагогические форумы, включающие авторские мастер-классы, на которых происходит обмен новаторским опытом. В течение года на педагогических форумах мастер-классы представили Буркина Евгения Владимировна, Халтурина Светлана Валентиновна, Апаков Валерий Тимергазиевич, Чернышова Ольга Эрнстовна, Лупина Наталья Петровна, Раченкова Вера Александровна, Копаненко Елена Ивановна, Гееб Наталья Николаевна, Плюснина Наталья Дмитриевна, Чащина Анна Евгеньевна, Жукова Анна Ивановна, Матвеева Татьяна Ивановна, Зеленина Екатерина Геннадьевна, Андриенко Снежана Геннадьевна, Качурина Инна Владимировна.

Развитию профессионального сообщества и объединению педагогов служит и организация спортивных мероприятий, таких как **спартакиада**. Благодарность заслуживают организатор городской команды работников образования Ворошиловой Раисе Николаевне, и члены команды, которые второй год подряд завоевывают кубок победителя среди бюджетных организаций города. В сентябре Ворошилова Р. Н. за развитие туристического движения награждена медалью «За веру и добро».

Содействию позитивного образа учителя в общественном сознании способствует выставочное движение. Выставки декоративно-прикладного творчества педагогов и учеников, фотографий сопровождают основные мероприятия, посвященные Году учителя. Организованные выставки фотографий «Учитель-профессионал» подтверждение тому.

Муниципальные конкурсы педагогического мастерства проводятся с целью мотивации педагога на профессиональное развитие и повышение профессиональной компетентности, подведения и выявления результатов педагогической деятельности.

Конкурсы позволяют педагогу:

- обеспечить интеграцию качественных и количественных оценок;

- проанализировать свою работу, собственные успехи и свой профессиональный уровень;
- обобщить и систематизировать педагогические достижения;
- объективно оценить свои возможности и увидеть способы преодоления трудностей в достижении более высоких результатов;
- создать проект индивидуального педагогического развития;
- принять решение об участии в различных профессиональных конкурсах;

администрации:

- осуществлять непрерывную диагностику результатов труда педагогического работника, наблюдать его профессиональный рост и способствовать развитию профессионального мастерства;
- оценить деятельность педагога при аттестации;
- учесть результат при распределении стимулирующих денежных выплат и вознаграждений;
- представить данную кандидатуру к награде.

Одним из ярких результатов проекта-победителя областного конкурса 2009 года **«Лучший социально значимый проект»** стало функционирование в 2010 году экологической станции для дошкольников города как итог многолетней работы детского сада № 41 по формированию экологической культуры детей дошкольного возраста. Опыт деятельности детского сада получил широкое распространение: освещался в областных и городских средствах массовой информации, представлен на областном конкурсе «Лесенка успеха-2010», на Всероссийском конкурсе для методистов-дошкольников «Методист-новатор 2010» вошел в число лучших материалов.

К числу социальных эффектов реализации проекта следует отнести увеличение охвата детей города дошкольным образованием, что позволило снизить на 7 % социальную напряженность в потребности на получение дошкольных образовательных услуг.

Данный проект вызвал интерес в других регионах страны: в качестве диссеминации была представлена информация об особенностях реализации проекта специалистам департамента и органов управления образованием Ростовской и Вологодской областей.

Сегодня детские сады работают в статусе областной экспериментальной площадки по теме «Организация сетевого взаимодействия дошкольных образовательных учреждений в условиях малого города» (руководитель эксперимента Сунгурова Н. Н., заведующая МДОУ Детский сад № 15 «Звездочка»). Проведение педагогического эксперимента предполагает экспериментальную проверку условий организации сетевого взаимодействия в городе, обеспечивающего эффективную подготовку к школе детей, не охваченных дошкольным образованием.

Таким образом, работа, начатая в рамках реализации социально значимого проекта, будет продолжена.

В 2010 году 3 образовательных учреждения получили муниципальные гранты по 20 т.р. на реализацию социально значимых проектов:

- МОУ ООШ № 29 – организация предшкольного образования в условиях общеобразовательного учреждения.
- МОУ ДОД «Дом детского творчества» – центр профильного и профессионального самоопределения школьников.
- МОУ «Детский дом «Аистенок» – центр профилактики и оздоровления педагогов «Знак качества».

Высокий уровень здоровья – это требование, которое предъявляет современное общество и к личностным качествам педагога. Для профилактики профессионального выгорания и оздоровления педагогических работников образовательных учреждений в городе Калтан создан и действует центр «Знак качества», в котором каждый педагог может пройти профилактический и реабилитационный курс занятий с психологом, получить медицинские процедуры: лечебную физкультуру, массаж, физиотерапевтическое лечение, инъекции витаминов – в удобное для педагога время.

Курс оздоровления проходит в нескольких направлениях:

- групповые занятия с психологом – 9 занятий;
- индивидуальные, групповые консультации и семинары клинического психолога;
- курс физиотерапии, массажа, фитотерапия – от 5 до 10 раз (по назначению врача).

Центр располагается на базе детского дома «Аистенок». В штате центра три квалифицированных педагога-психолога, две медсестры по ЛФК, физиопроцедурам и массажу, фельдшер. К услугам педагогов психолого-педагогический комплекс, сенсорная комната, физиотерапевтический комплекс, ЛФК комплекс, фитобар.

За год центр оказывает профилактическую и оздоровительную помощь 105 педагогическим работникам.

Специалисты центра стремятся свести до минимума негативные последствия профессионального выгорания, и в результате профилактической и просветительской работы с педагогами города закрепить следующие показатели:

- нервно-психическая устойчивость педагога;
- снижение уровня эмоциональной напряженности;
- рост профессиональной самооценки;
- практическое применение знаний о здоровом образе жизни;
- рост профессиональных достижений.

Интересный подход к созданию здоровьесберегающей среды учебных помещений общеобразовательного учреждения на основе интерьерного озеленения предложен в МОУ СОШ № 1 учителем биологии Копаненко Е. И., лауреатом областного конкурса «Учитель года-2010». В августе состоялось открытие именного учебного кабинета Елены Ивановны.

Всероссийский призер 2009 года «Дистанционный учитель года» Бородавко Елена Павловна после участия в конкурсе выступила с инициативой проведения дистанционных олимпиад школьников, которая поддержана Управлением образования. В ноябре пройдут первые в городе дистанционные олимпиады по предметам эстетического цикла.

Впервые в городе в 2010 году проведен конкурс «**Портфолио педагога**», направленный именно на поощрение по итогам учебного года. Конкурс станет ежегодным и предпраздничным, награждение будет проводиться на Дне учителя.

Реализация основных мероприятий по проведению в 2010 году Года учителя в городе Калтан

Наименование направления	мероприятия
1. Организационное обеспечение подготовки и проведения в 2010 году Года учителя	Торжественное открытие Года учителя в городе
	Создание интернет-страниц на сайте Управления образования, образовательных учреждений для освещения проведения Года учителя
2. Содействие формированию позитивного образа учителя посредством совершенствования критериев профессиональной деятельности учителя, механизмов ее развития и оценки, общественно-профессионального обсуждения вопросов профессионального	Совершенствование системы аттестации педагогических работников образовательных учреждений в соответствии с современными требованиями к профессиональному уровню учителя: апробация портфолио, тестирования как формы аттестации
	Разработка проектов нормативных и методических материалов по организации деятельности методической службы в условиях малого города, обеспечивающей создание единого научно-методического пространства, направленного на непрерывное образование и развитие профессионализма педагогов
	Участие во Всероссийской научно-практической конференции «Гражданское и патриотическое воспитание в системе непрерывного образования: достижения и перспективы»
	Проведение семинаров и открытых дискуссии о современных требованиях к профессионализму учителя в рамках сетевого взаимодействия инновационных образовательных площадок
	Проведение августовского образовательного форума «Непрерывное развитие профессионализма педагога как фактор повышения качества образования»
	Проведение муниципальной научно-практической конференции «Управление профессиональным развитием педагога», участие в областной конференции

3. Содействие формированию позитивного образа учителя посредством использования новых механизмов финансово-экономического стимулирования	Стимулирование и методическое сопровождение введения в общеобразовательных учреждениях новых систем оплаты труда, обеспечивающих рост доходов педагогов в зависимости от результатов работы и общественное участие в их оценке
	Завершение перехода на новую систему оплаты труда в общеобразовательных учреждениях, экспериментальная апробация нормативно-подушевого финансирования в учреждениях дополнительного образования детей и дошкольных образовательных учреждениях
	Проведение публичных торжественных церемоний, посвященных награждению лучших учителей, присвоению почетных званий, вручению отраслевых наград
	Реализация мер по предоставлению жилых помещений, льгот в приобретении жилых помещений, в том числе с использованием ипотечного жилищного кредитования, средств материнского капитала и иных льгот педагогическим работникам
	Поощрение лучших педагогических работников муниципальными премиями
4. Поддержка и поощрение педагогов-лидеров как основы развития профессиональных сообществ, содействие формированию позитивного образа учителя	Расширение участия в профессиональных конкурсах институтов гражданского общества
	Муниципальный этап конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках программы реализации приоритетного национального проекта «Образование»
	Проведение форумов лучших учителей-победителей приоритетного национального проекта «Образование» (далее - ПНПО), учителей-наставников, подготовивших победителей олимпиад и конкурсов для талантливой молодежи в рамках ПНПО, по обсуждению актуальных задач и путей реализации государственной политики в образовании
	Муниципальный конкурс «Педагог года»
	Муниципальный отбор на поощрение лучших образовательных учреждений
	Муниципальный конкурс «Лучший социально значимый проект»
	Муниципальный этап областного конкурса «Педагогические таланты Кузбасса»
	Областной конкурс «IT-педагог Кузбасса XXI века»
	Заседания городского клуба «Педагог года»
	Обобщение опыта и информационно-методическая поддержка конкурсов профессионального мастерства педагогов (мониторинг ПНПО)
	Создание клуба молодых специалистов при методической службе с целью их профессиональной адаптации и методической поддержки
5. Формирование позитивного образа учителя	Организация совместно с Управлением культуры экспозиций, выставок работ, раскрывающих задачи и

средствами культуры и искусства	условия профессиональной деятельности педагогических работников
	Организация в муниципальных, школьных библиотеках книжных экспозиций, посвященных образу учителя в современной отечественной литературе
	Создание в городском выставочном зале «Музей», школьных музеях экспозиций, посвященных лучшим учителям, учителям- участникам Великой Отечественной войны
6. Формирование позитивного образа учителя с помощью средств массовой информации	Проведение круглых столов и открытых обсуждений по вопросам профессионализма современного учителя при участии лучших педагогов, ведущих экспертов, представителей власти и средств массовой информации
	Участие во Всероссийском конкурсе публикаций и репортажей, содействующих формированию позитивного образа учителя в общественном сознании, размещенных в федеральных и региональных средствах массовой информации
	Муниципальный конкурс «Лучший Интернет-сайт», посвященный профессии учителя
	Проведение конкурса блогов школьных учителей, педагогических и образовательных Интернет-сообществ и других блогов о школьном образовании
	Создание и поддержка на Интернет-сайтах, в том числе официальных, разделов, посвященных учителям, предусматривающих функционирование горячих линий по вопросам их поддержки
	Открытие рубрики «Лучшие учителя Калтана» на страницах педагогической газеты «Педагог», в средствах массовой информации города
	Организация обсуждения проблем развития системы образования на страницах газеты «Педагог»
	Обсуждение вопросов повышения социального статуса, профессионального развития педагогов на странице образовательного портала «Образование в Кузбассе»
	Обновление страницы «Лидеры образования» сайтов Управления образования и образовательных учреждений о победителях конкурсов

Основные мероприятия, реализованные в 2010 году в рамках приоритетного национального проекта в сфере образования, включающие муниципальные конкурсы, гранты, мероприятия и др.

Гранты и премии	Размер гранта (премии) (т.р.)	Кол-во грантов (премий)	Сумма (тыс. руб)			Документы, подтверждающие учреждение гранта (премии)
			Всего	Муниц.	Внеб.	
1. Поддержка школ						
Грант победителю муниципального конкурса «Лучший	20,0	1	20,0	20,0		Распоряжение Администрации города Калтан

социально значимый проект»						от 26.04.2010 № 440-р
Грант администрации по итогам летней оздоровительной компании	5,0	1	5,0	5,0		Распоряжение администрации от 25.08.2010
Грант главы города за подготовку ОУ к новому учебному году	15,0	1	15,0	15,0		Распоряжение администрации от 25.08.2010
Итого по направлению:			40,0	40,0		
2. Поддержка учителей						
Муниципальный конкурс «Учитель года»	3,0 5,0 15,0	2 1 1	6,0 5,0 15,0		6,0	Распоряжение Администрации города Калтан от 28.01.10 № 45- р
Премии по итогам I полугодия	1,5 -5,0	72	193,0	193,0		Приказы по ОУ
Премии учителям, подготовивших победителей городской научно-практической конференции обучающихся	2,0	8	16,0	16,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 26.04.2010 № 440-р
Премии победителям городской научно-практической конференции педагогов	2,0 1,5	2 2	4,0 3,0	4,0 3,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 26.04.2010 № 440-р
Премии победителям муниципального этапа областного конкурса «Педагогические таланты Кузбасса»	3,0	3	9,0	9,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 26.04.2010 № 440-р
Премии участникам областных конкурсов профессионального мастерства	1,0 5,0 10,0	2 1 1	2,0 5,0 10,0	2,0 5,0 10,0		Приказы по ОУ
Премия победителю муниципального конкурса «Педагог-психолог года-2010»	5,0	1	5,0	5,0		Приказ МУ УО
Премии педагогов по итогам ГИА, ЕГЭ	2,0	7	14,0	14,0		Приказ МУ УО № 229 от 23.08.2010
Премии Главы	1,0	3	3,0	3,0		Приказ МУ

города учителям физической культуры в честь дня физкультурника						МПиС № 127 от 06.08.2010
Премии педагогам: победителю, лауреатам муниципального конкурса «Самый классный классный»	5,0 2,0	1 4	5,0 8,0	5,0 8,0		Приказ МУ УО № 352 от 29.09.2010
Премии лауреатам муниципального конкурса «Будущий профессионал»	2,0	4	8,0	8,0		Приказ МУ УО № 352 от 29.09.2010
Премии лауреатам муниципального конкурса «Портфолио педагога»	3,0 2,0	1 2	3,0 4,0	3,0 4,0		Приказ МУ УО № 352 от 29.09.2010
Итого по направлению:			318,0	312,0	6,0	
3. Поддержка молодежи						
Благодарственное письмо и ценный подарок Администрации города	1,0	1	1,0	1,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 18. 01.10 № 15- р Награждена обучающаяся 9 класса школы №29 Шабалина Надежда за бдительность при возникновении пожара
Премии победителям и призёрам научно-практической конференции	0,3-1,0	15	8,0	3,0	5,0	
Премии волонтерам	0,5	10	5,0	5,0		
Итого по направлению:			14,0	9,0	5,0	
4. Здоровьесбережение субъектов образовательного процесса						
Грант победителю муниципального конкурса «Лучший социально значимый проект»	20,0	1	20,0	20,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 26.04.2010 №440-р
Итого по направлению:			20,0	20,0		
5. Поддержка дошкольных образовательных учреждений						
Муниципальный	3,0	7	21,0		21,0	Распоряжение

конкурс «Воспитатель года»	5,0 15,0	7 1	35,0 15,0	35,0 15,0		Администрации города Калтан от 28. 01.10 № 45-р
Премии участникам проекта «Субботняя карусель»	1,5-2,0- 3,0	15	25,0	25,0		Приказы по ОУ
Грант главы города за подготовку ОУ к новому учебному году	15,0	2	30,0	30,0		Распоряжение администрации от 25.08.2010
Итого по направлению:			126,0	105,0	21,0	
6. Поддержка учреждений дополнительного образования детей						
Грант победителю муниципального конкурса «Лучший социально значимый проект»	20,0	1	20,0	20,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 26.04.2010 № 440-р
Итого по направлению:			20,0	20,0		
7. Другие муниципальные конкурсы, премии						
Муниципальный конкурс снежных городков	2,0	3	6,0		6,0	Приказ МУ УО от 13.01.10 № 7
Грант победителю муниципального конкурса «Информационно- коммуникационные технологии в образовании»	23,0	1	23,0	23,0		Распоряжение Администрации города Калтан от 01.10.2010 № 1400-р
Итого по направлению:			29,0		29,0	
Всего (по всем направлениям):			537,0	499,0	38,0	