

Приложение
к приказу МКУ УО
от 30.01.2021 № 97



Начальник МКУ УО
Н. В. Плюснина

Программа
формирования резерва управленческих кадров
образовательных организаций Калтанского городского округа
на 2021-2023 годы

1. Общие положения

Настоящая программа формирования резерва управленческих кадров образовательных организаций Калтанского городского округа на 2021-2023 (далее – программа) разработана в соответствии с программой мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Калтанского городского округа на 2019-2023 годы, утвержденной приказом МКУ УО от 30.04.2019 № 309.

2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Происходящие в настоящее время изменения в сфере образования, направленные на внедрение инновационных технологий, требуют появления притока высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров. В современных условиях особенно остро встает вопрос об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей молодых специалистов. Решением одной из важнейших задач по формированию резерва управленческих кадров образовательных организаций Калтанского городского округа (далее – резерв) является проведение целенаправленной работы по повышению профессионального уровня лиц, включенных в резерв.

В целях совершенствования управления образовательными организациями была организована работа по формированию базы данных

резерва, включающей информацию о резерве, в который включены лица, рекомендованные руководителями образовательных организаций.

В этой связи одной из приоритетных задач является построение новой системы работы с резервом, включающей профессиональное развитие, а также дальнейшее привлечение в систему управления образовательными организациями наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных представителей резерва, в том числе для реализации мероприятий национального проекта «Образование».

Актуальность решения задачи по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв, требует разработки и внедрения эффективного инструментария по оценке их профессионального потенциала, определения стратегии и выбора конкретных подходов и методик обучения.

Комплексный подход к реализации программы позволит:

обеспечить системность мероприятий по профессиональному развитию резерва;

обеспечить развитие управленческих и профессиональных знаний, умений и навыков лиц, включенных в резерв;

контролировать качество проведения программы.

Программа является основой для дальнейшей разработки и реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала образовательных организаций, повышения эффективности муниципального управления в сфере образования путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи инновационного развития сферы образования.

3. Цель и задачи программы

Целью программы является повышение профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание необходимых условий для профессионального развития.
2. Формирование эффективной системы профессионального развития лиц, включенных в резерв.
3. Реализация мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития.

4. Сроки реализации программы

Реализация программы рассчитана на 2021-2023 годы.

5. Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация программы позволит достичь следующие результаты:

создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом;

создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков;

создание системы профессионального развития лиц, включенных в резерв;

повышение уровня знаний и навыков лиц, зачисленных в резерв, в сфере управления;

внедрение современных методов обучения лиц, зачисленных в резерв;

реализация мероприятий по обеспечению профессионального развития лиц, зачисленных в резерв, в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития.

6. Мероприятия программы

№	Мероприятие программы	Сроки реализации	Ответственные
1.	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Ежегодно сентябрь	Заведующая сектором кадровой работы МКУ УО
2.	Формирование индивидуальных планов профессионального развития резерва управленческих кадров	Ежегодно октябрь	Заведующая сектором кадровой работы МКУ УО

3.	Индивидуальная работа в определении потребностей в профессиональном развитии резерва управленческих кадров	Ежегодно октябрь	Заведующая сектором кадровой работы МКУ УО
4.	Формирование комплекса мероприятий по обучению резерва управленческих кадров	Ежегодно октябрь	Заведующая сектором кадровой работы МКУ УО
5.	Научно-методическое обеспечение мероприятий программы	Постоянно	Заместитель начальника МКУ УО
6.	Проведение запланированных мероприятий по профессиональному развитию резерва управленческих кадров:		
6.1	коммуникационные мероприятия (форум, конференции и круглые столы)	Согласно плану обучения	Заместитель начальника МКУ УО
6.2	менторство	Постоянно в соответствии с запросом	Заместитель начальника МКУ УО
6.3	стажировки	Согласно плану обучения	Заведующая сектором мониторинга МКУ УО
6.4	другие образовательные формы	Согласно плану обучения	Заведующая сектором кадровой работы МКУ УО
7.	Информационное обеспечение программы	Постоянно	Заведующая сектором мониторинга МКУ УО
8.	Мониторинг реализации мероприятий программы и их качества	По проведении мероприятий	Заведующая сектором кадровой работы МКУ УО

7. Показатели достижения целей программы

Показатели разработаны в соответствии с целями программы, представляют собой параметры для оценивания количественных и качественных результатов реализации программы.

Общее претендентов, зачисленных в резерв управленческих кадров

Количество претендентов из резерва управленческих кадров, прошедших обучение

Количество претендентов из резерва управленческих кадров, назначенных на руководящие должности

Наличие критериев отбора претендентов для включения в резерв управленческих кадров

Наличие системы подготовки претендентов, зачисленных в резерв управленческих кадров

8. Финансирование программы

Программа финансируется в рамках реализации муниципальной программы «Образование в Калтанском городском округе» на 2020-2023 годы, утвержденной постановлением администрации Калтанского городского округа от 24.12.2019 № 291-п.

9. Заключительные положения

Программа вступает в силу с момента ее утверждения приказом МКУ УО на основании решения коллегии МКУ УО.

В случае изменения нормативных правовых документов в сфере образования в части формирования резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций программа может быть изменена (дополнена).

Дополнения и изменения вводятся в действие приказом МКУ УО.